



# SÉSAME POUR L'EMPLOI

SOUTIEN VERS ET DANS L'EMPLOI

# ***POUR SE SITUER !***

## ***ASBL INTEGRATION SOCIALE ET TRAVAIL***

- **Regroupe différents services ayant pour objectif d'accompagner des personnes en situation de handicap(s) dans la réalisation d'un projet personnel, révélateur d'un besoin et pour lequel celle-ci a besoin d'un soutien**
- **Actif sur l'ensemble de la province de Luxembourg**
- **Gratuit et pluraliste**
- **Services agréés et subventionnés par l'AViQ**
- **La finalité est d'aider les personnes à gagner en autonomie**

# ***POUR SE SITUER !***

## ***ASBL INTEGRATION SOCIALE ET TRAVAIL***

***Coordinatrice: Karin Marlière***

***Equipe de +/-15 travailleurs sociaux***

***5 services***

- Service d'accompagnement général « Sésame »***
- Service Logement Encadré Novateur « Sésame avec Toit »***
- Service de Transition 16-25 « Perspectives Lux »***
- Service d'Activités Citoyennes « Sésame Ouvre-toi ! »***
- Service job coaching « Sésame pour l'Emploi »***

# ***SÉSAME POUR L'EMPLOI***

Projet agréé et subsidié par l'AViQ et soutenu par le FSE

Un soutien en Job Coaching: un accompagnement intensif et individualisé des personnes en situation de handicap(s) VERS et DANS l'emploi ordinaire (hors ETA)

L'objectif vise à assurer une insertion professionnelle durable et de qualité, d'assurer le MAINTIEN à l'emploi

Centré sur la mise en valeur des compétences du travailleur

Service couvre l'entièreté de la province du Luxembourg

# PUBLIC CIBLE

- ❖ **Personnes en situation de handicap**
- ❖ **Agées de 18 ans minimum**
- ❖ **Vivent en milieu ouvert en province de Luxembourg**
- ❖ **Ont déjà un emploi/ sont à la recherche d'un emploi en milieu ordinaire (hors ETA)**
- ❖ **Rencontrent des difficultés sur son lieu de travail ou dans sa recherche d'emploi**
- ❖ **Ont un projet professionnel réaliste**
- ❖ **Possèdent des compétences professionnelles**
- ❖ **Tous types de handicaps**
- ❖ **Tous niveaux de compétences et/ou de qualification**
- ❖ **Tous les domaines d'activité**

# ***CONDITIONS D'ACCES***

- ✓ Être âgé de 18 ans minimum
- ✓ Être reconnu en situation de handicap (ou susceptible de l'être) par l'AViQ ou par un autre organisme agréé (ex : SPF sécurité sociale)
- ✓ Obtenir un accord de prise en charge par l'AViQ
- ✓ Vivre en milieu ouvert
- ✓ Être acteur d'un projet personnel professionnel
- ✓ Être dans les conditions spécifiques FSE

# ***CONDITIONS SPÉCIFIQUES***

- Répond à au moins deux critères suivants ou obtenir une dérogation du Bureau Régional de l'AVIQ:
  - ✓ Pas de qualification supérieure au CEB
  - ✓ Scolarité terminée en enseignement spécialisé
  - ✓ 2 ans d'inactivité au moment de la demande
  - ✓ Pas d'insertion en entreprise de plus d'un an au cours des 3 dernières années
  - ✓ Travail en ETA au cours des 6 derniers mois
  - ✓ Était en formation professionnelle au cours des 3 mois précédents (centre AViQ et autres)
  - ✓ En incapacité de travail couverte par l'INAMI ou autre au moins depuis 6 mois
  - ✓ Travaille et dont l'employeur signera une convention tripartite dans le mois

## ***CONCRÈTEMENT, LE JOB COACHING C'EST:...***

- ❖ Aide aux recherches d'emploi
- ❖ Soutien dans l'emploi et à son maintien
- ❖ Présentation des aides à l'emploi de l'AVIQ à l'employeur et aide aux procédures
- ❖ Collaboration et une aide aux employeurs/collègues
- ❖ Travail de réseau important
- ❖ Soutien relationnel et communicationnel au bénéficiaire et à sa famille
- ❖ .....

# ***LE JOB COACHING EN 4 ÉTAPES***

1. *Clarifier le projet professionnel*
2. *Rechercher un travail*
3. *Insertion en entreprise*
4. *Maintien à l'emploi*

# LE JOB COACHING EN 4 ÉTAPES

## 1. CLARIFIER LE PROJET PROFESSIONNEL

### 1<sup>ère</sup> étape :

- Découverte du candidat/Anamnèse de la demande : analyse de différents éléments: critères accès, parcours scolaire/professionnel, motivation à s'insérer dans le monde du travail, les difficultés liées au handicap, les besoins, les ressources et les freins, le réseau déjà présent, le projet professionnel (doit être clair, précis et réaliste).

### 2<sup>ème</sup> étape :

- Signature du contrat d'accompagnement : aspects pratiques (lieu et fréquence des RDV,... ), responsabilités et attentes, élaboration commune d'un plan d'actions.  
**Engagement volontaire du bénéficiaire, est acteur de son projet professionnel.**

# LE JOB COACHING EN 4 ÉTAPES

## 2. RECHERCHER UN TRAVAIL

L'objectif est de soutenir la personne dans ses recherches d'emploi, basé sur son projet professionnel:

- ❖ Révision/précision du projet professionnel
- ❖ Aide à la rédaction de CV/lettres de motivation
- ❖ Aide à la prospection spontanée et ciblée
- ❖ Contacts aux employeurs potentiels
- ❖ Présentation du profil et des primes à l'emploi AViQ
- ❖ Préparation/ accompagnement à l'entretien d'embauche, et débriefing
- ❖ Aide aux démarches administratives et collaboration aux divers services (syndicat, FOREM, Mutuelle,...)
- ❖ .....

Faire avec et si besoin à la place du bénéficiaire. Le but est de développer les capacités d'autonomie, de responsabiliser la personne

# LE JOB COACHING EN 4 ÉTAPES

## 3. INSERTION EN ENTREPRISE

- ❖ Si proposition d'embauche: avec l'accord du bénéficiaire, la coach contacte l'employeur pour une présentation du profil de la personne et des primes à l'emploi de l'AViQ (correspondance fonction/compétences/difficultés). Une aide à l'insertion peut être apportée.
- ❖ Si l'embauche n'est pas possible, la coach propose à l'employeur d'insérer le bénéficiaire au sein de son entreprise via un dispositif AViQ/FOREM (Stage découverte/CAP/MISIP/PFI).

Après une évaluation, la suite est envisagée ensemble (prolongation de la formation/emploi+ primes/arrêt de l'expérience/réorientation professionnelle, adaptation du poste...)

# LE JOB COACHING EN 4 ÉTAPES

## 4. MAINTIEN A L'EMPLOI

→ Un ensemble d'action- interventions de la Job Coach, *internes et externes à l'entreprise*, en vue de gérer les difficultés observées dans l'exercice de la fonction et les difficultés connexes, ayant pour but de maintenir la personne dans son emploi

→ Une **collaboration officielle** est mise en place par le biais d'une convention tripartite d'une durée maximale de 2 ans

# LE JOB COACHING EN 4 ÉTAPES

## 4. MAINTIEN A L'EMPLOI

- ❖ médiation en cas de difficultés;
- ❖ évaluation, ajustement , adaptation des tâches et conditions de travail;
- ❖ travail des relations aux collègues, responsable;
- ❖ évaluations fréquentes; -réflexion autour des problèmes rencontrés et mise en place d'outils concrets;...
- ❖ proposition d'autres aides AVIQ (primes, aménagement de poste de travail, achat de matériel adapté)
- ❖ Interpellation de partenaires (ergothérapeute, centre de formation,...)
- ❖ Répartition des rôles de chacun
- ❖ Prévoir la suite
- ❖ .....

# ***LE JOB COACHING EN 4 ÉTAPES***

## **4. MAINTIEN A L'EMPLOI**

Mais aussi

- ❖ soutien aux difficultés médicales/psychologiques/sociales au cours des entretiens individuels et relais aux services adaptés
- ❖ travail sur les habilités sociales
- ❖ collaboration avec la famille
- ❖ aide administrative;...

# ***INFORMATIONS IMPORTANTES***

**Accompagnement volontaire.**

**Responsabilité du bénéficiaire.**

**Collaboration.**

# ***CONTACT – PROVINCE DU LUXEMBOURG***

**Service SESAME POUR L'EMPLOI**  
*ASBL Intégration Sociale et Travail*

**Valentine Tillieux**

***Job Coach AVIQ***

**0491/127.720-[valentine.tillieux@mc.be](mailto:valentine.tillieux@mc.be)**

MERCI DE VOTRE  
ATTENTION  
SÉSAME POUR L'EMPLOI