

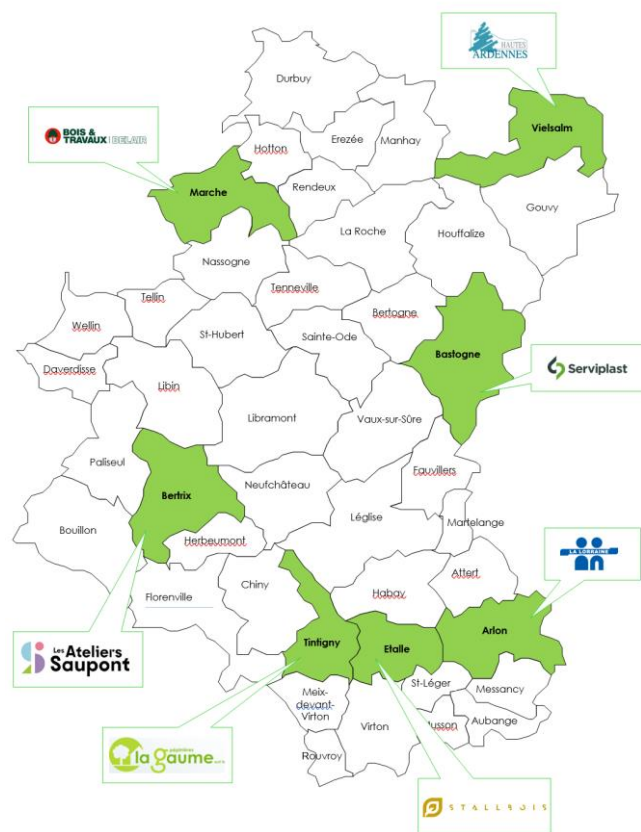


# Insertion de la personne en situation de handicap dans les ETA

---

7 OCTOBRE 2022

# En Province de Luxembourg



- ❑ 7 ETA : + de 1.100 emplois
- ❑ Les Hautes Ardennes – 1965 – 129 travailleurs
- ❑ Bel Air – 2001 – 88 travailleurs
- ❑ Serviplast 1976 – 165 travailleurs
- ❑ Les Ateliers du Saupont – 1970 – 383 travailleurs
- ❑ Les Pépinières La Gaume – 1977 – 89 travailleurs
- ❑ Stallbois – 1968 – 98 travailleurs
- ❑ La Lorraine – 1972 – 162 travailleurs

# ENTREPRISE de travail adapté

---

- ❑ Réforme du secteur en 1997 : atelier protégé >>> entreprise de travail adapté
- ❑ L'ETA, une entité à deux dimensions : sociale et économique
- ❑ Deux dimensions qui évoluent constamment
  - ❑ économique >>> nouveaux métiers
  - ❑ social >>> transformation des profils de travailleurs (types de handicap)
- ❑ Enjeu permanent : combiner ces 2 dimensions :
  - >>> remplir sa mission sociale et répondre aux attentes des acteurs économiques
  - >>> taux de subventionnement moyen des ETA en Région wallonne = 40%
  - >>> les activités économiques = 60% des ventes et prestations

# Entreprise de TRAVAIL adapté

---

- ❑ + de 50 métiers différents en production, ventes, logistique, RH compta, R&D,
- ❑ des – qualifiés au + qualifiés
- ❑ 5 secteurs d'activités :
  - 1. Bois : menuiserie (présentoirs, mobilier, supports promotionnels...).
  - 2. Construction : écoconstruction (maisons à ossature bois, *tiny houses*), peinture, pavage, étanchéité.
  - 3. Parcs et jardins : création, aménagements et entretien d'espaces verts, travaux d'horticulture.
  - 4. Industrie : cosmétique, injection plastique, conditionnement, assemblage technique, impression 3D.
  - 5. Services : repassage, nettoyage, mise à disposition de personnel, impression (tampographie, broderie), prestations d'aide à domicile en titres-services.

[\[lien vers le diapo photos\]](#)

# Entreprise de travail ADAPTE

---

- ❑ Un encadrement par du personnel spécifique et formé :
  - > assistant-social, ergonome,
  - > moniteurs,
  - > conseiller socio-professionnel
- ❑ L'organisation du travail :
  - > adaptation des postes
  - > des rythmes de travail et horaires
- ❑ L'importance de la formation
- ❑ Un accompagnement global (problématiques financières, de mobilité, de logement...)

[\[lien vers la vidéo\]](#)

# Nos recrutements en cours...

---

- ❑ ouvrier.ère qualifié.e et non-qualifié.e en parcs et jardins, en éco-construction
- ❑ agent.e de propreté/technicien.ne de surface
- ❑ menuisier.ère chef.fe d'équipe, qualifié.e et non-qualifié.e
- ❑ électro-mécanicien.ne
- ❑ opérateurs.trice conditionnement
- ❑ peintre en bâtiment
- ❑ ordonnanceur.euse
- ❑ magasinier.ère, magasinier.ère-cariste
- ❑ opérateur.trice de production
- ❑ pilote de ligne de production
- ❑ qualicien.ne, agent.e de contrôle qualité en production
- ❑ ergonomiste

+ de 70 postes ouverts...