



[ACCUEIL](#)

[PARTICIPER](#) 

[SE RENSEIGNER](#) 

[L'ASSOCIATION](#) 

[CONTACT](#)

Du volontariat pour ouvrir nos frontières

[DÉCOUVRE NOS PROJETS](#)



L'association des Compagnons Bâtitseurs

- Une organisation de jeunesse
- Siège social à Marche-en-Famenne, un bureau à Liège
- Le volontariat, une dimension internationale permanente, l'accueil de la diversité et le travail en réseau comme caractéristiques
- Des activités en Belgique et à l'étranger, d'un jour à un an
- Des jeunes de toutes origines, milieux socio-économiques et de différentes capacités qui se côtoient et interagissent dans nos projets.

L'association des Compagnons Bâisseurs

Des dispositifs particuliers pour faciliter la rencontre et la participation

Un programme d'activités de loisirs à destination de personnes en situation de handicap mental (léger à modéré) et de jeunes volontaires

Sur des projets de volontariat :

- Volontariat pour Tous
- JACTIVE (prise en compte des spécificités de l'asile)

Activités de loisirs « inclusives »

- Une facette moins connue de l'association
- Pour des personnes en situation de handicap mental léger à modéré et des jeunes volontaires
- Une quinzaine de week-ends et des séjours thématiques en Belgique et à l'étranger
- Pour sortir de son cadre quotidien, briser le rythme, rencontrer des nouvelles personnes en découvrant une région, en participant à des activités variées
- Pour sensibiliser les jeunes volontaires accompagnateurs à la thématique du handicap et à l'inclusion sociale
- Pour offrir du répit (jusqu'à une certaine limite) aux proches



Formation – Initiation à la permaculture

📅 1 mars - 31 octobre 2022



Création d'un éco parcours – Echange de jeunes en Lituanie

📅 15 - 24 août 2022

📁 [Echanges de jeunes](#) ▾



5 chantiers ados cet été en Italie

📅 10 juillet - 21 août 2022

📁 [Chantier 14-17 ans](#) ▾



Création d'un potager au Centre Croix-Rouge de Natoye (Chantier Week-end)

📅 29 avril - 1 mai 2022

[s-cours-a-des-enfants-et-ados-10-mois/](#)



Aide à mettre en place une pièce de théâtre au Luxembourg

📅 15 juin - 11 juillet 2022

📁 [Chantier 18 ans +](#) ▾



HONGRIE – Donne des cours à des enfants et ados (10 mois)

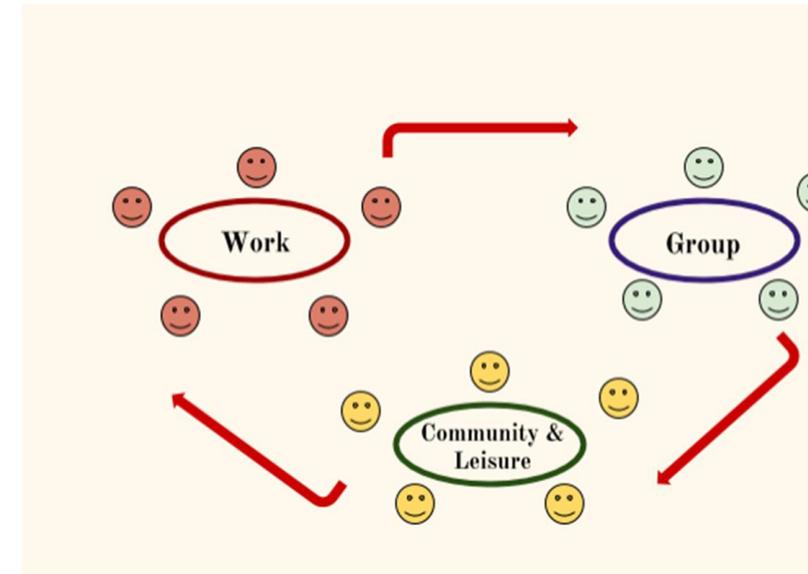
📅 1 juin 2022 - 31 mars 2023

📁 [Volontariat Européen](#) ▾

Le Volontariat comme mode d'action

Un projet de volontariat type « **chantier** », c'est :

- Des temps collectifs et en résidentiel comme 1^{er} moteur d'action
- Des projets construits avec un partenaire local (associatif, commune, institution) et au profit de celui-ci
- Des thématiques variées
- Un temps d'échange et de rencontre avec la communauté locale





Démarche inclusive: Une approche individuelle dans un contexte collectif

- ✓ Des espaces supplémentaires et individualisés d'information et d'aide à l'orientation
- ✓ Un engagement progressif
- ✓ Un suivi du jeune dans son parcours : temps de débriefing, d'évaluation, de réflexion sur l'après-projet. Réflexion sur les perspectives
- ✓ Un travail en relais avec les travailleurs sociaux (tendre vers une relation de confiance) ex: secteur de l'accueil ou du handicap
- ✓ Un soutien pour lever les freins à la participation.
- ✓ S'assurer que la motivation exprimée est avant tout personnelle et que nous avons les capacités de le mettre en projet au temps T.

Les 3 approches du travail social : support théorique à destination des étudiants du BAC 1

Les 3 approches présentées ici sont à considérer comme inter-reliées dans une perspective de décloisonnement méthodologique et d'approche intégrée du travail social.

	<i>Individuel</i>	<i>Collectif ou de groupe</i>	<i>Communautaire</i>
Quel niveau d'action ?	La personne elle-même	Sociabilité de la personne Socialisation (adaptation ou évolution) et (éducation ou formation) Co-construction de projets	Action en faveur de la citoyenneté Action sur la société (expression collective, participation publique, revendication sociétale, changement social)
Quel est le public ?	Individu (éventuellement en lien avec des personnes de son environnement social : famille, tiers accompagnant,...)	Groupe de personnes	Groupe comme acteur social et politique, Militants, travailleur social « porte-voix »
Quel est principalement le rôle de l'AS ?	Soutien et accompagnement	Animateur	Allié des personnes, groupes et/ou collectivités et garant du processus démocratique
Quelles sont les visées du TS ?	Maintien et restauration des droits des personnes, prise en compte de la demande, amélioration de la situation individuelle, émancipation des personnes	Lien social, soutien à une problématique commune, solidarité, apprentissage et formation, transformation sociale	Changement social, visée politique, changement réglementaire
Quelles sont les qualités essentielles requises ?	Pratique de l'écoute active, empathie, créativité, autonomie, connaissance des législations et du secteur Capacité d'analyse...	Facilitateur, médiateur (gestion de conflits, outils de communication, capacité de synthèse, observateur), ouverture d'esprit, créativité...	Maîtrise et compréhension des enjeux, travail en partenariat et en réseau, compréhension de la société
Quelles sont les méthodes de travail ?	Entretiens individuels, mobilisation des ressources de la personne et de la société/collectivité	Dynamique de groupe, animation, éducation permanente	Travail en réseau, interpellation, revendication, mobilisation, négociation, éducation permanente

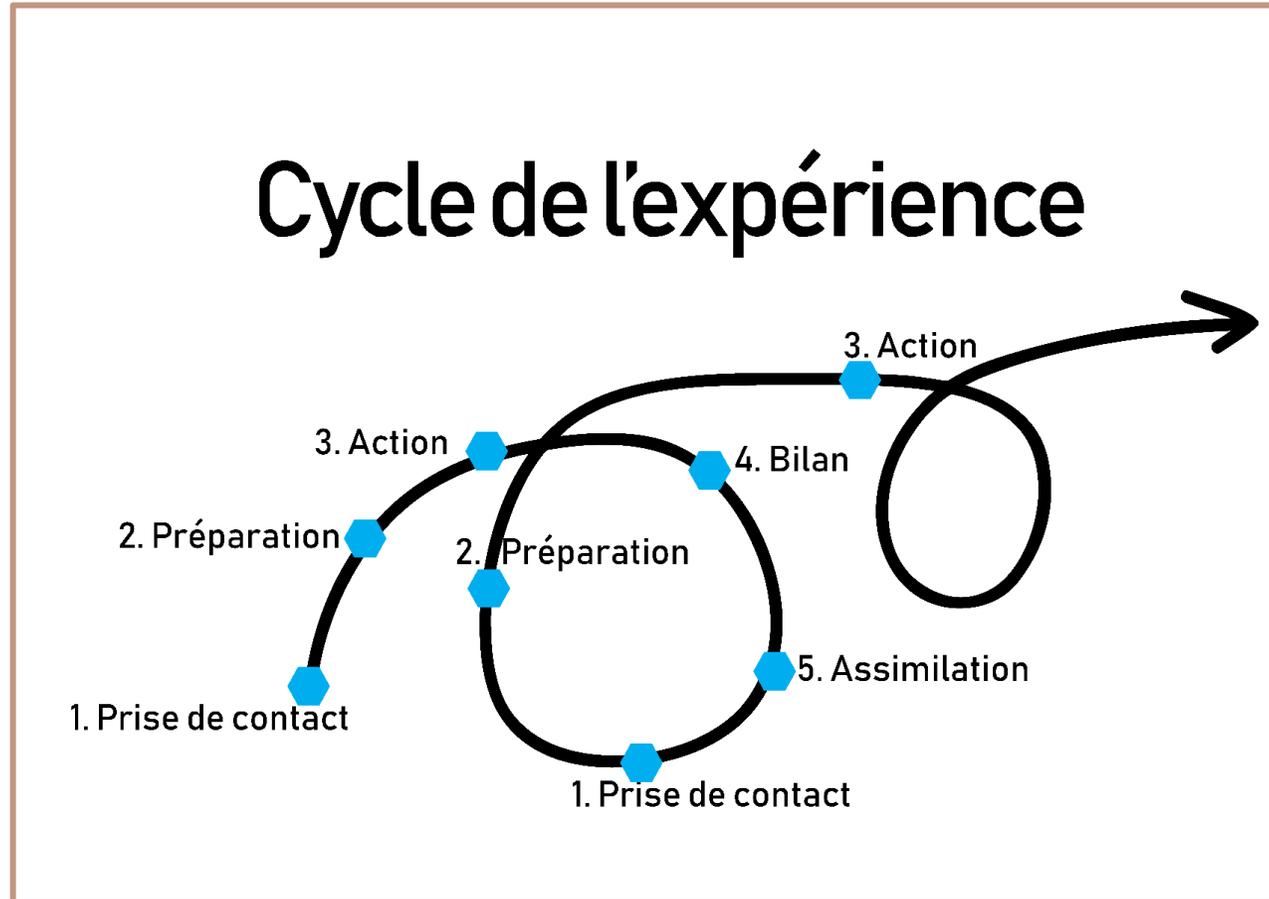
1 - Conscientisation et sensibilisation

2 - Préparation

3 - Mise en projet

4 - Valorisation des apprentissages –
perspectives – dissémination des résultats...

Un dispositif qui encourage la récurrence



IMPACTS pour les participants

- ✓ des compétences individuelles : autonomie, confiance en soi, prise de responsabilité, capacité à s'exprimer...
- ✓ des compétences sociales : apprendre à rencontrer des nouvelles personnes et être à l'aise avec elles, apprendre à travailler en équipe et à coopérer en vue d'un objectif commun, apprendre à se forger ses propres opinions sur la vie en société et à en discuter...
- ✓ des compétences interculturelles : apprendre à apprécier la diversité, à ne pas juger, apprendre à pratiquer des langues, meilleure compréhension de la société d'accueil, ...

IMPACTS pour les organisations, la communauté locale



Les grands principes

- ✓ Cultiver et permettre la participation à tous niveaux
- ✓ Offrir des cadres modulables et diversifiés
- ✓ Être flexible, pouvoir s'adapter
- ✓ S'appuyer sur les partenariats et les réseaux
- ✓ Être dans une démarche permanente de questionnement et d'auto-critique

Le mot de la fin

