

Journée AVIQ 14 avril 2026

Pour une transition harmonieuse : quelle orientation des personnes en situation de handicap vers le monde de l'emploi après l'enseignement obligatoire ?

Retour de la table 2

Comment améliorer les collaborations entre les écoles, centres PMS, services d'insertion socio-professionnelle et les services d'accompagnement ?

Les échanges entre les participants ont mis en évidence :

- **Les atouts favorisant l'accompagnement des jeunes :**
 - La bonne connaissance des acteurs et partenaires, du réseau à mobiliser
 - La proximité et le travail en local
 - Les collaborations CPMS – ETA – AVIQ autour du jeune (dès l'école)
- **Les freins :**
 - La mobilité
 - La localisation géographique (problématique des élèves frontaliers ou en IMP pour lesquels les transitions sont plus difficiles à travailler vu qu'ils retournent dans leur région d'origine après leur scolarité)
 - La précarité sociale et culturelle du jeune et de sa famille

Pistes de solution :

- Organiser des mini-salons ou semaine de l'emploi rassemblant l'ensemble des partenaires pouvant aider dans le parcours de ces jeunes mais également des entreprises.
- Les organiser soit en local (au sein des écoles) et/ou un événement de plus grande envergure (collaborer avec un événement déjà existant ? Salon Objectif Métier, spectacle école spécialisée de St-Mard au ROX, Ligue HandiSport, le PECA – Parcours d'Education Culturelle et Artistique, le rallye social dans la ville de St Hubert ...).
- Inclure des acteurs du monde sportif et culturel.
- Public concerné : ce type d'événement permettrait d'informer les jeunes, leurs parents (mais difficulté de toucher les parents en précarité sociale)

et culturelle) mais serait également un lieu de réseautage pour les professionnels.

- Importance de toucher et d'informer l'enseignement ordinaire qui est concerné avec la mise en place des aménagements raisonnables et des intégrations.

Ressources :

- Sesam (Perspective Lux) : service d'accompagnement dans la transition école – vie active sur toute la province. Mission d'orientation et de coordination entre acteurs (mise en lien).
- Mirelux : propose un service d'accompagnement et de suivi des candidats en entreprise (jusqu'à 6 mois).